

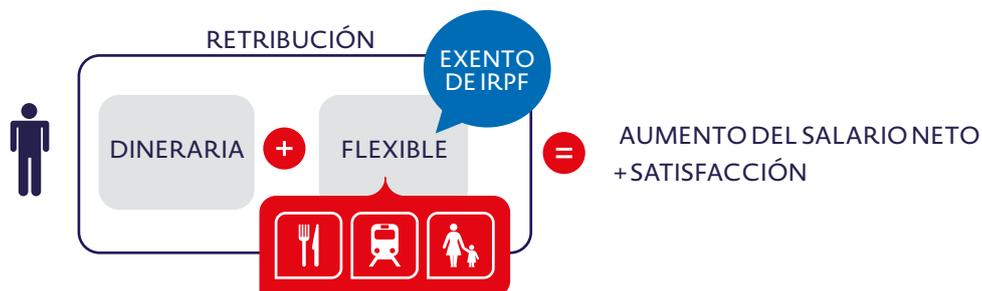


Maximiza el salario de tus empleados sin aumentar costes

¿Qué es la Retribución Flexible?

Es un sistema que permite optimizar el salario de los empleados sin que la empresa tenga que aumentar sus gastos salariales. Una solución que aumenta la motivación y fidelización en la empresa. Además, las compañías que ofrecen este sistema son capaces de atraer y mantener empleados con talento.

Es el empleado quien decide como recibir su salario (en dinero y/o pago en especie), gozando de ventajas fiscales. Este pago en especie cubre aquellos gastos cotidianos que el empleado necesitaría realizar de todas formas, como el almuerzo, la guardería de los niños o el transporte público. Así, el empleado es capaz de ahorrar hasta un 45%* en este tipo de gastos gracias a que estos pagos están exentos de IRPF.



¿Cuánto pueden ahorrar mis empleados?

Ejemplo de Ahorro 1



Empleado de 38 años, con un salario bruto de 25.000 € anuales y dos hijos, uno de ellos en guardería. Los días laborables come fuera de la oficina.

Retribución anual Bruta

Solicita Ticket Restaurant y Ticket Guardería con los siguientes importes:

Ticket Restaurant®

Importe diario

Nº días al mes Nº meses

Total

Ticket Guardería®

Importe mensual

Nº de meses

Total

Ahorro conseguido:



Retribución Disponible

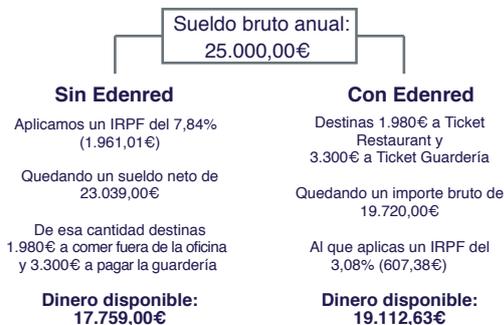
19.112,63€

Sin Edenred: 17.759,00€

Aumento neto de disponibilidad:

1.353,63€

Cómo lo hemos calculado:



Recuerda: La base de cotización a la Seguridad Social no se ve en ningún caso afectada.

Ejemplo de Ahorro 2



Empleado de 27 años, con un salario bruto de 21.000 € anuales. Se desplaza en transporte público al trabajo y come esporádicamente fuera de la oficina durante su jornada laboral.

Retribución anual Bruta

Solicita Ticket Transporte y Ticket Restaurant con los siguientes importes:

Ticket Restaurant®

Importe diario

Nº días al mes Nº meses

Total

Ticket Transporte®

Importe mensual

Nº de meses

Total

Ahorro conseguido:



Retribución Disponible

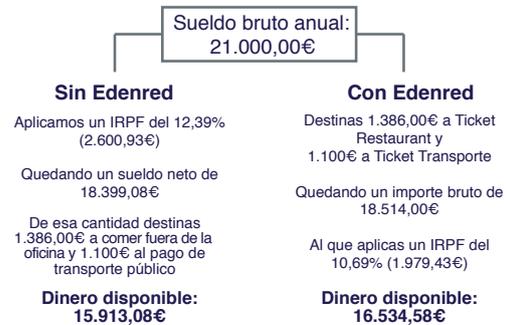
16.534,58€

Sin Edenred: 15.913,08€

Aumento neto de disponibilidad:

621,50€

Cómo lo hemos calculado:



Recuerda: La base de cotización a la Seguridad Social no se ve en ningún caso afectada.

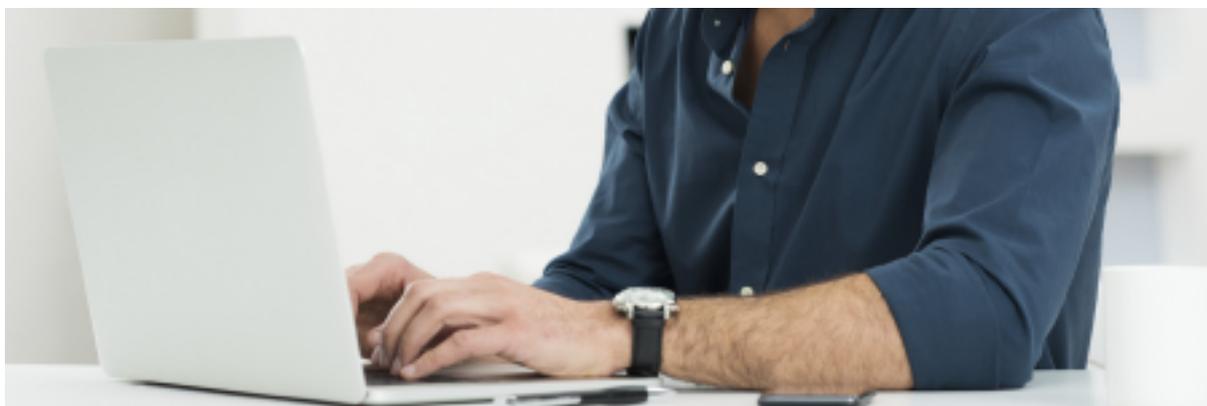
Un sistema lleno de ventajas:

Para la empresa:

- Permite optimizar el salario neto de la plantilla sin aumentar costes.
- Mejora su capacidad negociadora frente a cada trabajador.
- Mejora su imagen externa e interna.
- Es un elemento de atracción de talento.
- Ffideliza al empleado.

Para el empleado:

- Aumenta su poder adquisitivo gracias a los incentivos fiscales asociados a nuestras soluciones.
- Un salario adaptado a sus necesidades e intereses.
- Mayor capacidad de decisión sobre su retribución.



¿Qué productos puedo incluir en un plan de retribución flexible?



Vales y tarjetas de comida para los empleados que suelen salir fuera de la oficina a comer. Con más de 30 mil restaurantes afiliados.



Para los empleados con niños de 0 a 3 años. Uno de los productos estrella, ya que el ahorro fiscal es muy significativo, dado que no hay tope fiscal para esta solución.



La tarjeta para adquirir los títulos de transporte público. Perfecta para los empleados que se desplazan para acudir a su centro de trabajo en metro, autobús, tranvía, etc.

Teléfono de contacto:
900 810 237

Retribución Flexible 

www.edenred.es/retribucion-flexible