

Empresas que motivan



- CASOS DE ÉXITO -



Hablamos con...

Joan Pau Fisas, People Director
Bodas.net
Empleados: 250
Soluciones de Edenred: Tarjeta Ticket Restaurant,
Ticket Guardería y Ticket Transporte
Clientes desde marzo de 2015



Por qué y para qué un plan de retribución flexible

Al implementarlo, ofrecemos a los trabajadores la posibilidad de aprovechar unos **beneficios que les suponen ganar más dinero**. Además, que la compañía ponga en marcha acciones de este tipo es una muestra evidente de que se preocupa por brindar unas mejores condiciones de trabajo a sus empleados.

Aunque pueda suponer un pequeño coste económico y administrativo, tenemos claro que, al ser bueno para las personas, **es bueno para la empresa**. Al llevar a cabo este tipo de planes, el equipo es consciente de que la empresa busca la manera más adecuada de ofrecer las mejores condiciones. Esto genera un sentimiento de compromiso que acaba repercutiendo en la buena marcha y en los resultados de la empresa.



Comunicación del plan

Primero de todo, dejamos preparada toda la **información y documentos explicativos** en la Intranet de la empresa. Al mismo tiempo, hicimos un comunicado que explicaba el motivo por el que lanzábamos este plan, en qué consistía y dónde se podía encontrar toda la información dentro del portal del empleado. Un aspecto importante fue organizar varias **formaciones voluntarias** para que los trabajadores interesados recibieran una explicación más detallada de cómo funciona el plan de retribución flexible. Asimismo, cabe destacar que, para los nuevos empleados, en el programa de bienvenida se explica el funcionamiento del plan. De este modo, desde un primer momento, ya pueden disfrutar de los beneficios que la retribución flexible permite.



Éxito y productos más valorados

La tasa de adhesión al plan de retribución flexible va aumentando poco a poco. Al principio se adhirieron al plan, aproximadamente, un 30% de los trabajadores y trabajadoras. Actualmente, estamos sobre el 40% y, probablemente, llegaremos a tener un más de un 50% disfrutando de él.

En cuanto a los productos más valorados, al estar nuestra oficina principal en Sant Cugat, hay muchas personas que se desplazan cada día desde Barcelona y alrededores en transporte público para venir a trabajar. En este sentido, uno de los productos estrella es el **Ticket Transporte**. También, otro producto muy valorado es el de la Formación. Sin embargo, uno que va ganando cada vez más peso es el **Ticket Guardería**, ya que la media de edad del equipo está alrededor de los 30 años y la mayoría de personas son mujeres, por lo que este beneficio, en líneas generales, supone un gran ahorro a nivel global.

“ La buena relación, flexibilidad y fácil gestión de los servicios que ofrece Edenred han hecho que siga trabajando con ellos en el presente. ”

La verdad es que cada empresa, en función de la tipología de su plantilla, puede adaptar los productos que el Estado ofrece dentro de los planes de retribución flexible.

Edenred y Bodas.net

Personalmente, ya había trabajado con Edenred implementando otros planes de retribución flexible en etapas profesionales anteriores. La buena relación, flexibilidad y fácil gestión de los servicios que ofrecen han hecho que siga trabajando con ellos en el presente.

“ Al llevar a cabo un plan de retribución flexible, el equipo es consciente de que la empresa busca la manera más adecuada de ofrecer las mejores condiciones. Esto genera un sentimiento de compromiso que acaba repercutiendo en la buena marcha y en los resultados de la empresa. ”



¿Quieres saber más sobre planes de retribución flexible?
PULSA AQUÍ y déjanos tus datos. Te informamos sin compromiso.